

# Mission handicap



Amandine Rochedy

[amandine.rochedy@univ-tlse2.fr](mailto:amandine.rochedy@univ-tlse2.fr)

# Quelques mots d'introduction

- **Article 9 du Code civil : respect vie privée au travail**
  - La nature du handicap/ de la pathologie relève du secret médical et de la vie privée de la personne, elle est protégée par la loi. La délivrance de son information appartient à la personne en situation de handicap.
- **La loi du 11 février 2005**
  - Un déclencheur de prise en compte du handicap.
  - Affirme le droit des personnes en situation de handicap dans la société et le droit de favoriser son inclusion dans la vie professionnelle.
  - Prend en compte la dimension du handicap en respectant ses singularités.
  - Reconnaît la personne en situation de handicap comme porteuse de compétences.



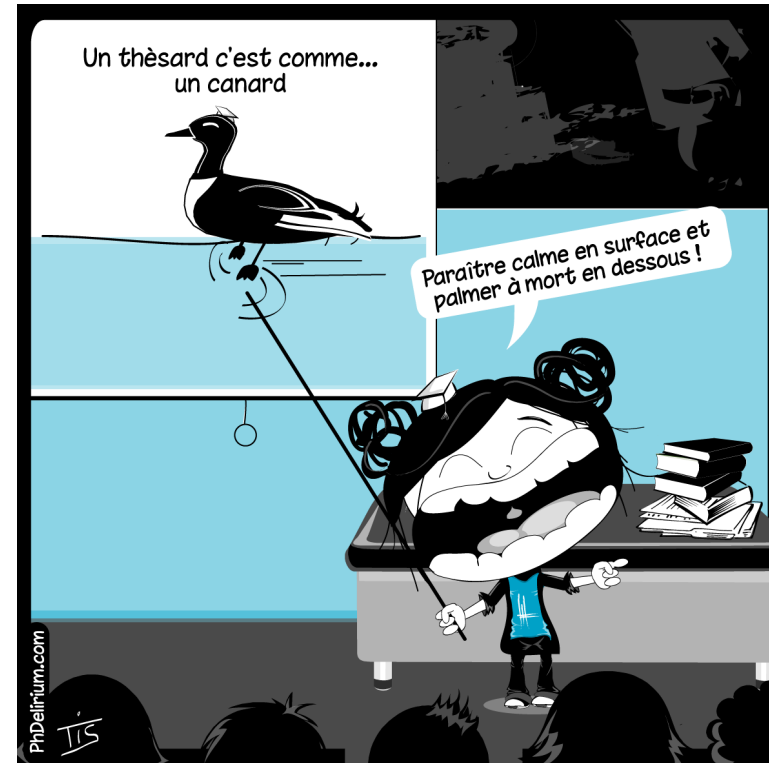
# Typologies de handicap



- Handicap temporaire ou durable
- Handicap visibles *versus* invisible

# Spécificités du doctorat

- Charge de travail élevée, exigences et forts enjeux
- Double statut : étudiants et jeunes chercheurs (personnels de l'Université)



# Accompagnement UT2j



## **Pôle des étudiants en situation de handicap (PESH)**

Division de la vie étudiante (DIVE)

Campus Mirail, bât. L'Arche

Rez-de-chaussée

[dive-peh@univ-tlse2.fr](mailto:dive-peh@univ-tlse2.fr)

[emilie.zoia@univ-tlse2.fr](mailto:emilie.zoia@univ-tlse2.fr)



## **Pôle Environnement professionnel (PEP)**

Campus Mirail, bât. La Maison des Solidarités (1er étage à gauche)

[mathilde.rigal1@univ-tlse2.fr](mailto:mathilde.rigal1@univ-tlse2.fr)



# Accompagnements spécifiques des personnes en situation de handicap

- Repérer les personnes ressources pour être accompagné et réussir son parcours de formation
  - Équipes plurielles : médecins SIMPPS, référents dans les UFR, chargée d'accompagnement professionnel, associations, dispositif Atypie-Friendly, etc.
- Bénéficier des dispositifs prévus : aides humaines et aides techniques
- Mise en œuvre et prise en charge de l'aménagement du poste de travail : matériel ou organisationnel
- Aide à la constitution du dossier pour la demande (ou le renouvellement) de la RQTH
- Sensibilisations/formations
- Etc.