

Les Docteurs

Ecole doctorale ALLPH@

Année 2011

Sylvie Toullalan

PRESENTATION DE L'ENQUETE

Cette enquête concerne les 55 docteurs de l'année 2011.
La date d'observation est le 1^{er} janvier 2014.

Objectifs de l'enquête :

- ✓ Observer la situation des docteurs à 3 ans après la soutenance de la thèse
- ✓ Caractériser l'emploi des docteurs répondants actifs
- ✓ Evaluer le lien emploi/formation
- ✓ Caractériser les situations « hors emplois » des répondants : recherche d'emploi, poursuite d'études ou de formation

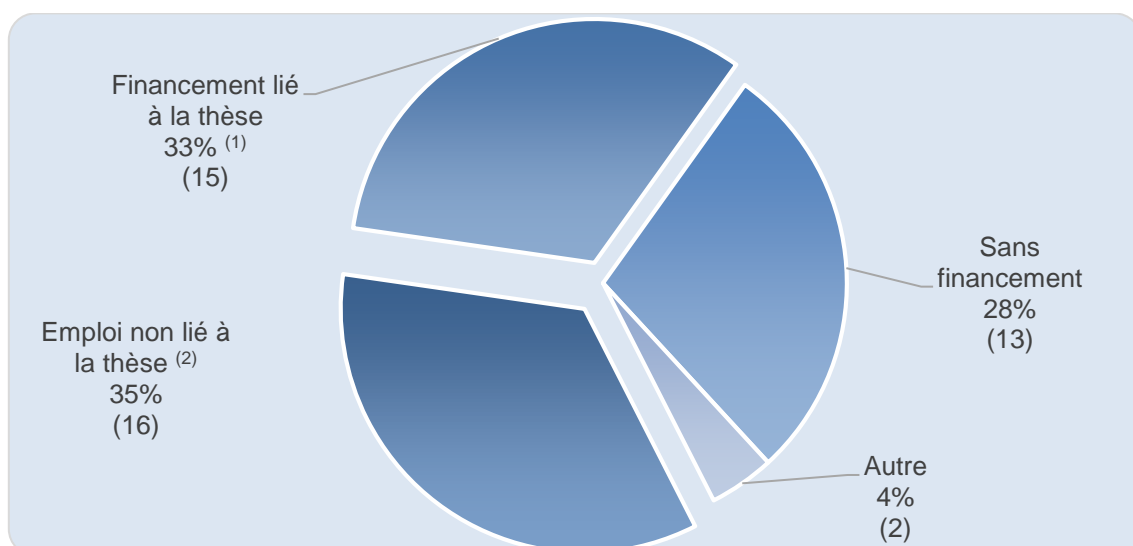
Modalités de passation : 1 questionnaire par année civile en ligne, 3 relances mails (LimeSurvey).
Le questionnaire est conçu afin de prendre le moins de temps possible.

Méthodologie : L'exploitation des résultats du questionnaire prend également en compte des éléments issus des données fournies lors de l'inscription en doctorat : sexe, nationalité, date de naissance, école doctorale, promotion, durée de la thèse (en mois : différence entre la date de soutenance et la date de première inscription), financement de la thèse, date de soutenance, thèse réalisée en co-tutelle, si oui pays étranger impliqué. **Le traitement des données est anonyme.**

PROFIL DES 55 DOCTEURS

- 30 femmes et 25 hommes.
- 41 sont de nationalité française et 14 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 36 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est de 4 ans.
- 4 thèses ont été effectuées en co-tutelle.

Aide financière* lors de leur 1^{ère} année :

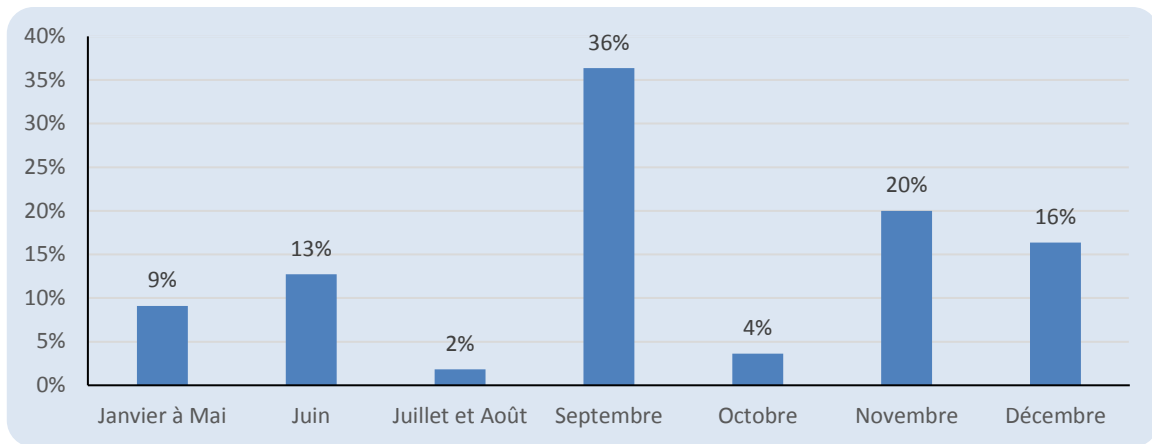


*On ne connaît l'aide financière que pour 46 des docteurs.

(1) : CDU, ATER, Contrat CIFRE, Bourse étrangère, ...

(2) : Salarié du privé, chef d'entreprise, PRAG, PRCE, ...

Mois de soutenance :



Sur les 55 docteurs de l'année 2011, 53 ont été contactés et 30 ont répondu soit un taux de réponse de 54,5 %.

PROFIL DES 30 REpondANTS

- 19 femmes et 11 hommes.
- 26 sont de nationalité française et 4 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 36 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est de 4 ans.
- 3 thèses ont été effectuées en co-tutelle.

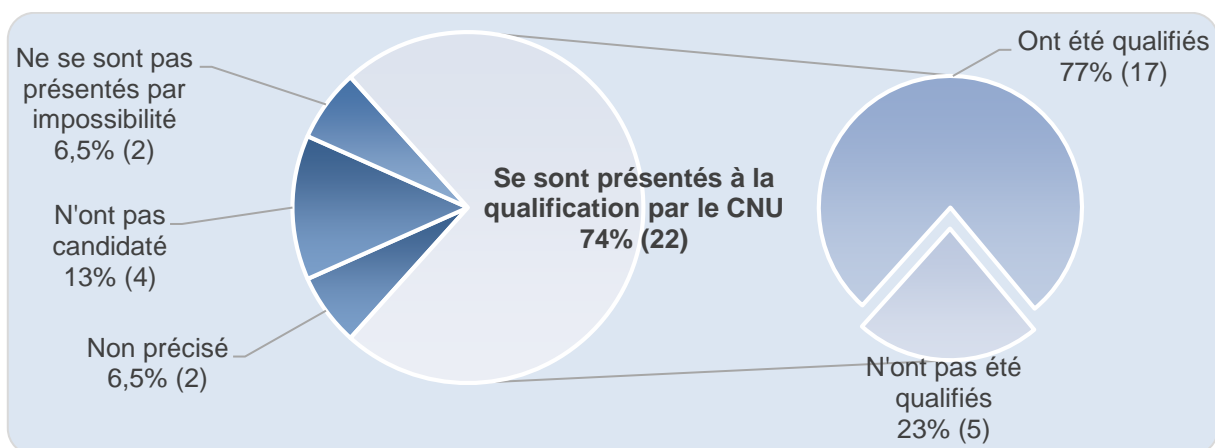
Lors de leur inscription en thèse, ils étaient :

- | | |
|--|----|
| • étudiant(e), en formation initiale | 10 |
| • en emploi comme personnel enseignant | 12 |
| • en emploi comme salarié du secteur privé | 2 |
| • en recherche d'emploi | 2 |
| • autre situation | 4 |

Titre ou diplôme qui leur a permis d'accéder au doctorat :

- | | |
|--|----|
| • un diplôme de master (français) | 24 |
| • un diplôme étranger équivalent à un master | 4 |
| • une équivalence par procédure de VAE (validation des acquis) | 1 |
| • autre | 1 |

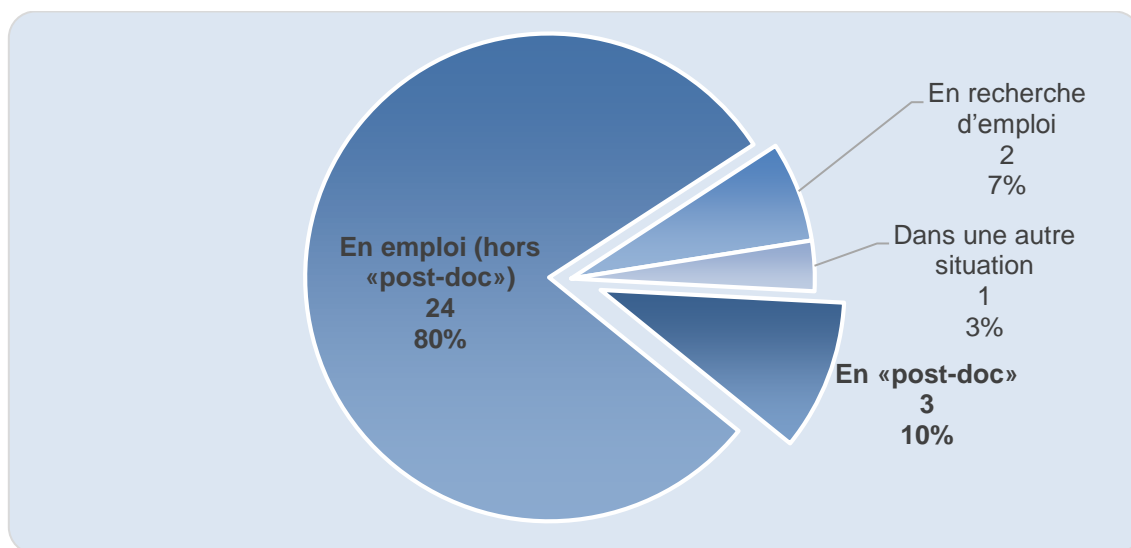
22 docteurs répondants se sont présentés à la qualification par le CNU dont



Sur les 22 docteurs répondants qui se sont présenté-e-s, 2 l'on présenté plusieurs fois.

SITUATION AU 1er JANVIER, environ 30 mois après la soutenance : 80% en emploi et 10% en post-doc

Situation principale des 30 docteurs répondants au 1er janvier 2014



Remarque 1 : on considère comme «post-doc» un travail rémunéré dans le domaine de la recherche, du niveau d'un jeune docteur, à durée déterminée, et exercé dans la perspective d'une carrière dans la recherche publique.

Remarque 2 : on considère comme «emploi» toute situation à caractère professionnel, quel que soit le mode d'exercice : salarié, indépendant ou chef d'entreprise

Depuis leur soutenance de thèse, sur les 3 répondants sans emploi à la date d'observation, aucun n'a occupé d'emploi.

Sur les 30 répondants, 27 ont au moins occupé un emploi (y compris post-doc).

DESCRIPTION DES 3 POST-DOC

Depuis la soutenance de la thèse, pour les 3 répondants en post-doc, il s'agissait de :

- leur premier emploi 2
- leur second emploi 1

Moyen principal par lequel ils ont obtenu ce post-doc :

- Candidature spontanée 1
- Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...) 1
- Autre 1

Temps mis pour trouver ce post-doc après la soutenance de la thèse :

- Entre 10 et 12 mois 1
- Plus de 12 mois 2

Lieu de travail :

1 travaille en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne et 2 à l'étranger.

Catégorie dont relève l'employeur : une administration publique (d'Etat, y compris université, hôpital, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)

Secteur d'activité principal de l'employeur : Enseignement supérieur / Recherche

Durée prévue des 3 post-doc : 24 mois, 12 mois et 60 mois

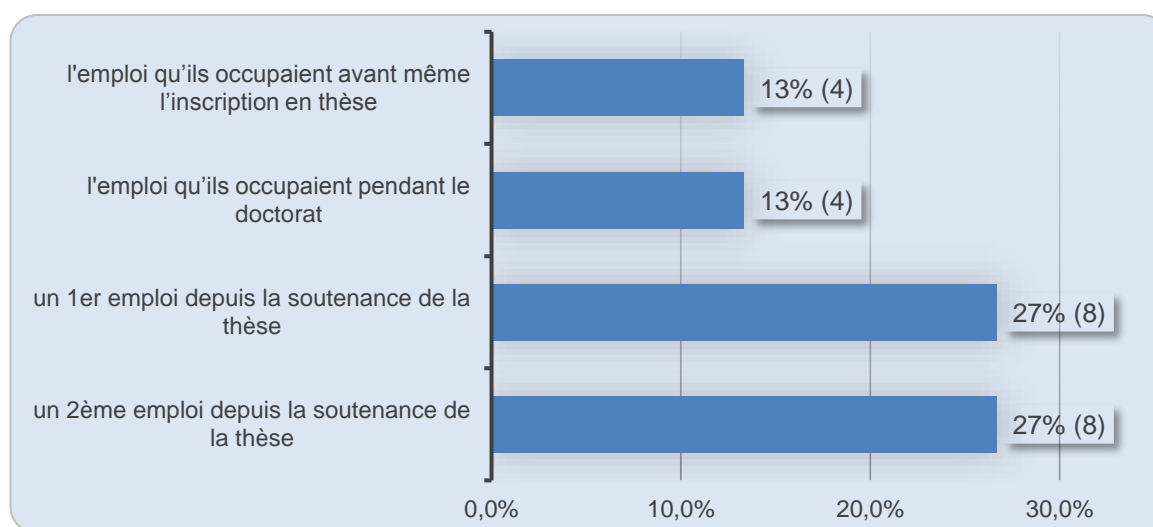
Intitulés des post-doc : « Marie-Curie Cofund Research Fellow ; ATER ; Maître assistant »

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 1 550 €

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire.

DESCRIPTION DES 24 EMPLOIS OCCUPÉS AU 1^{er} JANVIER 2014

L'emploi qu'ils occupent au 1^{er} janvier 2014 était :



Intitulé des 24 postes :

- Professeur d'université 3 (à l'étranger)
- Maître de Conférences 6
- Ingénieur de recherche 1
- Ingénieur d'études 1
- Chargé d'études/de mission 1
- Professeur agrégé 4
- Professeur certifié 1
- Autre * 7

* Autre : « Auteur + activité de conseil et formation en libéral ; Traductrice ; Enseignante ; Enseignant expatrié à mission de conseiller pédagogique ; Enseignant indépendant ; Emploi non précisé (2) »

Comment situent-ils la PCS (Profession et Catégorie Socioprofessionnelle) qu'ils occupaient ?

- Artisan, commerçant, chef d'entreprise 2
- Cadre, ingénieur 4
- Professeur, professions scientifiques 17
- Non précisé 1

Statut des emplois occupés :

- Contrat à durée indéterminée (CDI) 5
- Fonctionnaire (titulaire ou stagiaire) 11
- Contrat à durée déterminée (CDD) 3
- Profession libérale 2
- Indépendant, chef d'entreprise 2
- Autre 1

Moyen principal par lequel ils ont obtenu cet emploi (ne sont concernés que les 16 répondants pour lesquels

l'emploi occupé a démarré après le doctorat) :

- Candidature spontanée 1
- En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...) 2
- Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...) 2
- Relations personnelles (famille, amis...) 1
- Concours 7
- Création (ou reprise d'entreprise) 2
- Autre moyen 1

Temps mis pour trouver l'emploi occupé :

- Aucun délai, emploi trouvé avant de soutenir la thèse 12
- Entre 1 et 3 mois 1
- Entre 4 et 6 mois 1
- Entre 7 et 9 mois 1
- Entre 10 et 12 mois 4
- Plus de 12 mois 5

Fonction ou type de service dans lequel l'emploi était exercé :

- Enseignement supérieur 14
- Recherche et Développement 2
- Enseignement secondaire et primaire 4
- Administration, gestion, direction, ressources humaines, comptabilité, finances 1
- Information, communication, création 1
- Autre 2

Attention : il s'agit du travail et non du secteur d'activité de l'entreprise

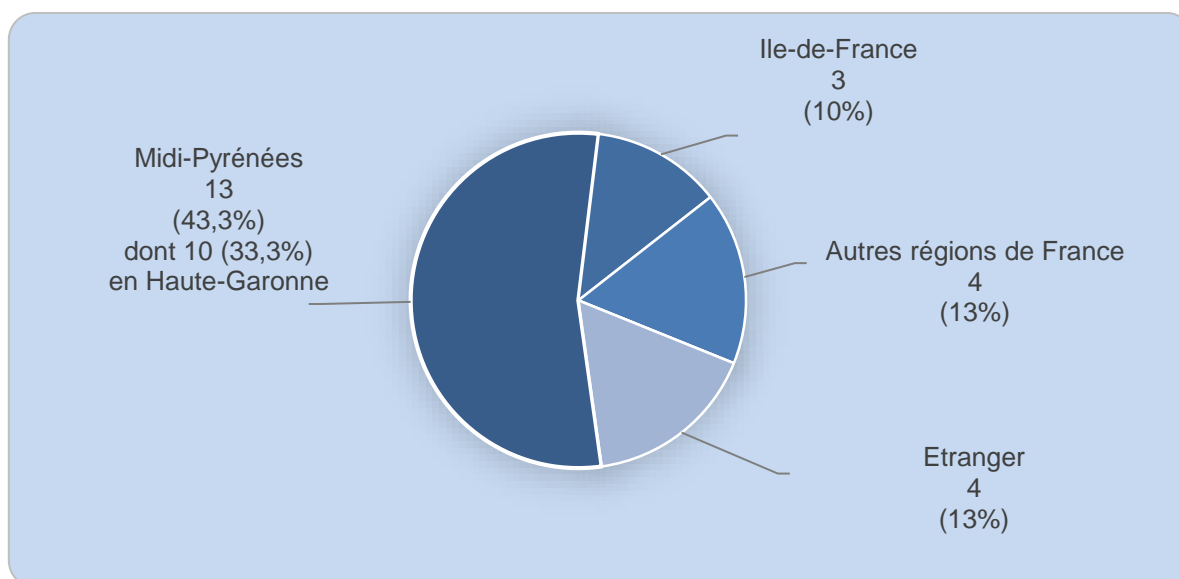
Temps de travail : sur les 24 docteurs en emploi, 18 l'occupaient à temps plein.

Pour les personnes occupant plusieurs emplois, ils ont indiqué le temps cumulé sur ces emplois.

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 421 €.

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire. Ici ne sont pris en compte que les actifs exerçant leur emploi à temps plein en France.

Lieu de travail :



Catégorie dont relevait l'employeur :

- une entreprise privée 2
- une administration publique 17
(d'Etat, y compris université, hôpital, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)
- une personne physique à son compte (profession libérale, chef d'entreprise, artisan...) 1
- autre 3
- non précisée 1

Secteur d'activité principal de l'employeur :

- Enseignement supérieur / Recherche 14
- Education, autres niveaux 4
- Activités de fabrication 1
- Information, communication, presse, édition 1
- Arts, spectacles et loisirs 2
- Autre 2

Attention : il s'agit de l'activité principale de l'employeur dont ils dépendent et non de leur activité professionnelle.

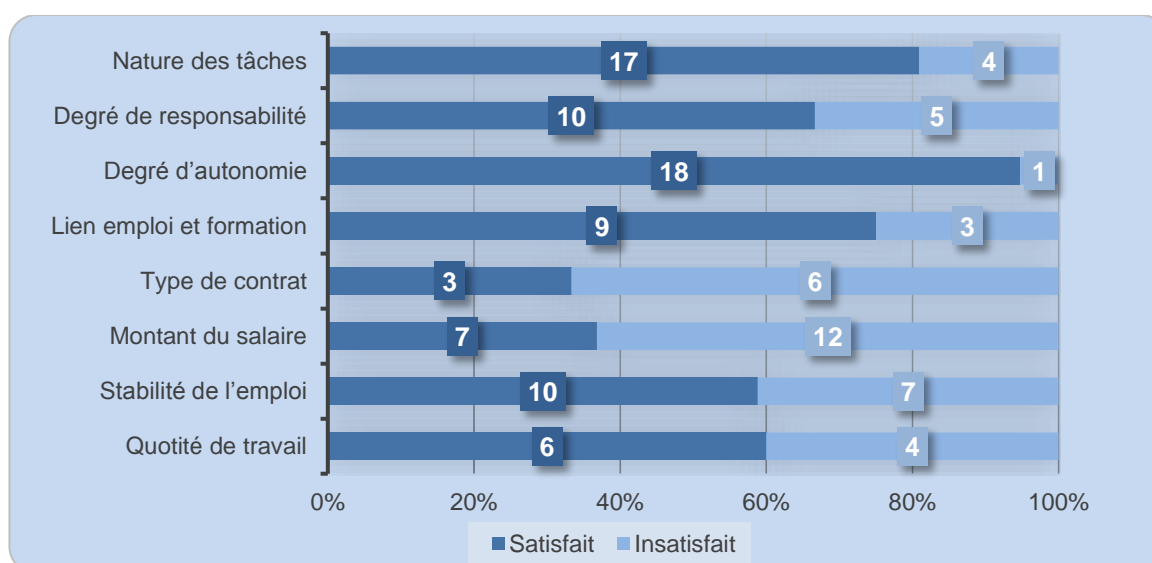
Sur les 23 docteurs qui se sont exprimés, 15 (65%) ont déclaré que le **doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi. 1 n'a pas renseigné son opinion.

Ils estiment que leur emploi :

| | Tout à fait | Plutôt | Peu | Pas du tout |
|--|-------------|------------|-----|-------------|
| correspondait à leur niveau de qualification | 14 (58%) | 4 (17%) | 4 | 2 |
| correspondait au secteur disciplinaire de leur formation | 16 (67%) | 6 (28%) | 2 | - |
| était en rapport avec leur sujet de thèse | 10 (42%) | 5 (21%) | 5 | 4 |

Raisons de satisfaction et / ou d'insatisfaction concernant leur emploi :

(au choix au maximum 5 raisons de satisfaction et au maximum 5 raisons d'insatisfaction)



2 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI

Leur recherche d'emploi a démarré depuis 2 mois et 36 mois.

Les 2 docteurs en recherche d'emploi disent que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement -
- Difficilement -
- Très difficilement 1
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées dans leur recherche d'emploi :

(au maximum 3 réponses)

- Difficulté à trouver des offres d'emploi 1
(CV, lettre de motivation, entretien) 1
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation inadaptée au marché du travail 2

Exigences sur l'emploi recherché :

- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 1
- Fonctions à exercer 1
- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 1